

ANUNT

Consiliul de Administrație al Societății Termoficare Oradea S.A., *întreprindere publică* în sensul prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 (**denumită în continuare Societatea**), cu sediul social în Municipiul Oradea, Calea Borșului, nr. 23, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Bihor sub număr de ordine J05/1095/2013 C.U.I. 31952982, telefon 0359-409511, e-mail secretariat@termoficareoradea.ro, organizează **PROCEDURA DE SELECȚIE PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DE DIRECTOR GENERAL SI DIRECTOR FINANCIAR**, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.109/2011.

Procedura de selecție și de evaluare se realizează cu respectarea principiilor liberei competiții, nediscriminării, transparenței, tratamentului egal și al asumării răspunderii, cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al societății Termoficare Oradea S.A. și este publicată pe site-ul societății <http://www.termoficareoradea.ro/>.

Selecția candidaților se va desfășura la sediul societății și are două faze: prealabilă (depunerea dosarului de candidatură) și finală (depunerea unei declarații de intenție și susținerea unei probe - interviu de selecție).

Comisia de Selecție va analiza documentele depuse, în vederea selectării candidaților ce îndeplinesc condițiile de calificare în etapa finală. Candidații declarați admiși vor face parte din lista scurtă de maximum 5 candidați, urmând a fi testați în cadrul unui interviu cu privire la abilitățile manageriale cu luarea în considerare a declarației de intenție, precum și a cunoștințelor din legislația specifică sectorului și funcției pentru care candidează.

1. Profilul candidatului

1.1. Director general

Candidații trebuie să aibă o experiență relevantă de conducerea unor întreprinderi publice sau private cu cifra de afaceri medie de minimum 10 mil. Euro/an, să dovedească o înțelegere aprofundată a cadrului legislativ și de reglementare a serviciilor în domeniul producerii și alimentării cu energie termică. Candidații trebuie să aibă experiență în elaborarea/dezvoltarea de strategii corporative, să fi participat la implementarea unor proiecte de investiții, inclusiv cu finanțare nerambursabilă.

Candidații trebuie să dețină bune competențe **profesionale** (planificare strategică, gestionarea riscului, management de proiect, operarea și dezvoltarea sistemului de producere și de alimentare cu energie termică) și **interpersonale** (imagine, leadership, abilități de comunicare, de susținere argumentată a opiniilor proprii, de negociere, diplomație, orientare spre rezultate, gândire strategică, munca în echipă).

Experiență în implementarea programelor de investiții cu finanțare nerambursabilă (internă și/sau externă) constituie avantaj.

1.2. Director financiar

Candidații trebuie să aibă o experiență relevantă de conducere a unor întreprinderi sau instituții publice sau a departamentelor economice din cadrul acestora, cu o cifră de afaceri medie

de minimum 10 mil. Euro/an, cu o înțelegere aprofundată a cadrului legislativ și de reglementare a serviciilor în domeniul alimentării cu energie termică.

Candidații trebuie să aibă experiență în elaborarea/dezvoltarea de strategii corporative, să fi participat la implementarea unor proiecte de investiții, inclusiv cu finanțare nerambursabilă și să dețină cunoștințe privind sistemul de control financiar intern la societățile publice.

Candidații trebuie să dețină bune competențe **profesionale** (planificare strategică, gestionarea riscului, management de proiect) și **interpersonale** (imagine, leadership, abilități de comunicare, de susținere argumentată a opiniilor proprii, de negociere, diplomatie, orientare spre rezultate, gândire strategică, muncă în echipă).

Experiență în implementarea programelor de investiții cu finanțare nerambursabilă (internă și/sau externă) constituie avantaj.

2. Condiții generale de calificare

- să cunoască limba română (scris/vorbit);
- să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- să aibă o stare corespunzătoare de sănătate care să-i permită îndeplinirea funcției, atestată prin documente medicale valabile (adeverință);
- să nu fi fost condamnat definitiv pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002, pentru infracțiunile prevăzute la art. 143 - art. 145 din Legea nr. 85/2006 și pentru infracțiunile prevăzute la art. 169 și următoarele din Legea nr. 85/2014;
- domiciliul stabil /rezident în România;
- cunoașterea unei limbi de largă circulație internațională (engleză, franceză, germană etc).

3. Condiții specifice de calificare

3.1. Director general

- să fie absolvent(ă) de studii superioare cu diplomă de licență al (a) unei instituții de învățământ superior – profil tehnic;
- experiență relevantă de minimum 4 ani în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice sau private, cu o cifră de afaceri medie de minimum 10 mil. Euro/an (director, director adjunct, administrator);
- experiență în domeniul instalațiilor și rețelelor de energie termică de minimum 10 ani.

3.2. Director financiar

- să fie absolvent(ă) de studii superioare economice cu diplomă de licență al (a) unei instituții de învățământ superior;
- experiență relevantă de minimum 4 ani în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice sau private cu o cifră de afaceri medie de minimum 10 mil. Euro/an (director, director economic/financiar, administrator);

- experiență în domeniul economic, contabilitate, financiar sau audit de minimum 10 ani.

4. Documente necesare depunerii candidaturii:

Candidații vor depune următoarele documente:

1. Curriculum vitae în format european
2. Copie a actului de identitate
3. Copii ale actelor de studii universitare
4. Adeverință care să ateste starea de sănătate, eliberată de medicul de familie al candidatului cu cel mult două luni anterior depunerii dosarului de candidat
5. Declarație prin care candidatul va declara pe proprie răspundere că nu are cazier judiciar și fiscal.
6. Declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu a fost condamnat definitiv pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002, pentru infracțiunile prevăzute la art. 143 - art. 145 din Legea nr. 85/2006 și pentru infracțiunile prevăzute la art. 169 și următoarele din Legea nr. 85/2014
7. Declarație pe proprie răspundere prin care candidatul este de acord cu utilizarea datelor sale personale în scopul procesului de recrutare și selecție.
8. Declarație prin care candidatul își dă consimțământul privind comunicarea documentelor aferente procedurii de selecție prin mijloace de comunicare electronică (poștă electronică).

Candidații trebuie să depună dosarele **până în data de 30.09.2022 ora 15:00**, ora României, la sediul societății din Oradea (secretariat), Calea Borșului, nr. 23, jud. Bihor.

Documentele vor fi depuse în plic închis, cu mențiunea: **Aplicație pentru Director general/Director financiar al societății Termoficare Oradea SA.**

Plicurile ajunse după data și ora menționate nu vor fi luate în considerare.

Candidaturile vor fi depuse în limba română.